

# **EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA PT.HSERVICE PRINTER PADANG**

**Gilang Pamungkas**

Program Studi DIII Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

## **ABSTRAK**

Kewirausahaan adalah sebuah proses penciptaan sesuatu (produk/jasa) yang baru dengan cara yang kreatif dan penuh inovasi yang bermanfaat, sehingga terciptanya peluang bisnis. Evaluasi adalah kegiatan mengumpulkan informasi dalam rangka menilai suatu alat, metode, atau hasil kerja manusia, yang hasilnya menjadi parameter keputusan untuk kegiatan selanjutnya. Karyawan merupakan salah satu elemen penting dalam suatu perusahaan. Mereka berperan sebagai tulang punggung yang menjalankan berbagai tugas dan tanggung jawab demi kelancaran operasional perusahaan. Dalam artikel ini, kita akan membahas secara mendalam mengenai pengertian karyawan, termasuk peran, tanggung jawab, dan kualifikasi yang diperlukan untuk menjadi seorang karyawan yang sukses. Kinerja (performance) adalah tingkat prestasi atau hasil nyata seseorang yang dihitung secara periodik baik kualitas maupun kuantitas berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya sebagai hasil kewenangan dan tanggung jawab sebuah pekerjaan dalam suatu perusahaan atau organisasi. Tujuan penulisan yaitu untuk mengetahui evaluasi kinerja karyawan pada PT . HSERVICE PRINTER PADANG teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mempelajari beberapa referensi buku yang berkaitan dengan masalah- masalah yang ada dalam ruang lingkup masalah ini.

**Kata kunci: Kewirausahaan, evaluasi, kinerja, karyawan .**

**EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA PT.HSERVICE PRINTER  
PADANG  
Gilang Pamungkas**

Program Studi Diploma III Manajemen Perusahaan  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

**ABSTRACT**

Entrepreneurship is a process of creating something (product/service) that is new in a creative way and full of useful innovation, thereby creating business opportunities. Evaluation is the activity of collecting information in order to assess a tool, method, or result of human work, the results of which become decision parameters for subsequent activities. Employees are one of the important elements in a company. They act as the backbone who carry out various tasks and responsibilities for the smooth operation of the company. In this article, we will discuss in depth the definition of an employee, including the roles, responsibilities, and qualifications needed to be a successful employee. Performance is a person's level of achievement or real results which are calculated periodically, both in quality and quantity, based on predetermined targets, standards and criteria as a result of the authority and responsibility of a job in a company or organization. The purpose of writing is to find out employee performance evaluations at PT. HSERVICE PRINTER PADANG data collection technique is carried out by studying several book references related to problems within the scope of this problem.

**Keywords: Entrepreneurship, evaluation, performance, employees.**