

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian di atas dan pembahasan maka kesimpulan sebagai berikut :

- 1 Upaya pemimpin dalam meningkatkan kerja meliputi : penetapan disiplin, pengawasan, menciptakan lingkungan kerja yang positif, pemberian gaji dan bonus.
- 2 Motivasi kerja yang di gunakan pemimpin untuk meningkatkan produktivitas karyawan yaitu berupa gaji sesuai upah minimum regional (UMR), bonus sesuai tonase, fasilitas kerja , pujian dan penghargaan
- 3 Motivasi kerja yang di gunakan pemimpin sudah baik di tunjukan hasil kerja meningkat, kedisiplinan kerja juga meningkat.
- 4 Kurangnya komunikasi antara pemimpin dan bawahan tentang sistematis pekerjaan sehingga mudah terjadi selisi paham antara pemimpin dan bawahan
- 5 Pemimpin kesulitan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di akibatkan setiap karyawan memiliki karakter yang tidak sama
- 6 Kurangnya sedaran karyawan tentang kedisiplinan dalam pekerjaan

4.1 Saran

1. Pemimpin harus memaksimalkan cara kerja dengan menambah karyawan yang memiliki potensi dan Pendidikan tinggi di bagian-bagian tertentu untuk menunjang tercapainya hasil yang lebih baik lagi.
2. Seluruh karyawan di harapkan mempunyai rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan yang diberikan, sehingga pekerjaan dapat terselesaikan tepat waktu.
3. Perlu menciptakan iklim komunikasi yang baik dengan membangun iklim komunikasi menjadi lebih terbuka, mendukung akan tetap memberikan perhatian pada tujuan kinerja yang tinggi. Antar sesama karyawan harus menjaga sikap dalam berkomunikasi, hendaknya pembicaraan mengedepankan saling pengertian, saling menjaga dan menghormati sehingga komunikasi selalu berjalan lancar dan tidak melukai perasaan satu sama yang lain.