

**OPTIMALISASI DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR WALI
NAGARI RAWANG GUNUNG MALELO SURANTIH KABUPATEN
PESISIR SELATAN**

**Irva Wulan Nada
Program Studi DIII Manajemen Perusahaan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas**

ABSTRAK

Optimalisasi disiplin kerja pegawai merupakan hal penting dalam meningkatkan kinerja dan efektivitas suatu organisasi, termasuk Kantor Wali Nagari Rawang Gunung Malelo Surantih, Kabupaten Pesisir Selatan. Penelitian ini menggunakan metode observasi dan wawancara untuk mengetahui faktor-faktor disiplin kerja pegawai, seperti motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan akses transportasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun secara umum disiplin kerja pegawai sudah baik, masih terdapat masalah seperti keterlambatan datang kerja. Penelitian ini juga mengidentifikasi kendala dalam penerapan disiplin kerja, seperti kurangnya sumber daya dan fasilitas, pemahaman peraturan, pengawasan dan pembinaan dari atasan, serta motivasi untuk bekerja dengan disiplin. Saran diberikan untuk meningkatkan optimalisasi disiplin kerja, seperti meningkatkan motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi, sumber daya, pemahaman peraturan, dan pengawasan.

Kata Kunci: Optimalisasi, Disiplin Kerja, Pegawai

***OPTIMIZATION OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT THE RAWANG
GUNUNG MALELO SURANTIH VILLAGE HEAD OFFICE, PESISIR
SELATAN REGENCY***

**Irva Wulan Nada
Program Studi DIII Manajemen Perusahaan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas**

ABSTRACT

Optimizing employee work discipline is important in improving the performance and effectiveness of an organization, including the Wali Nagari Rawang Gunung Malelo Surantih Office, Pesisir Selatan Regency. This research uses observation and interview methods to determine employee work discipline factors, such as motivation, leadership, organizational culture, work environment, and access to transportation. The research results show that although in general employee work discipline is good, there are still problems such as being late for work. This research also identified obstacles in implementing work discipline, such as lack of resources and facilities, understanding of regulations, supervision and guidance from superiors, and motivation to work with discipline. Suggestions are given to improve the optimization of work discipline, such as increasing motivation, leadership, organizational culture, resources, understanding of regulations, and supervision.

Keywords: Optimization, Work Discipline, Employee