

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang saya amati pada karyawan Kantor Wali Nagari Kamang Hilia Kecamatan Kamang Magek Kabupaten Agam maka dapat di ambil kesimpulan bahwa, program *reward* yang diterapkan di Kantor Wali Nagari Kamang Hilia Kecamatan Kamang Magek Kabupaten Agam untuk karyawannya adalah suatu upaya yang dilakukan untuk memperkuat dan memotivasi karyawannya. Sehingga meningkatkan semangat kerja dan membangun daya saing yang sehat antara karyawan.

1. Program *reward* yang diterima karyawan Kantor Wali Nagari Kamang Hilia Kecamatan Kamang Magek Kabupaten Agam berupa pelatihan, kemudahan dalam mengurus surat cuti, diadakannya acara keluarga, pemberian hadiah berupa sembako dan diundang menjadi narasumber podcast Nagari Kamang Hilia. Hal ini menunjukkan keseriusan Wali Nagari dalam memotivasi karyawannya agar bisa mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki.
2. Kemudahan dalam mengurus cuti memberikan karyawan keluasaan untuk menjaga keseimbangan antara kehidupan pribadi dan profesional kerja mereka. Selain itu adanya acara ngumpul dengan anggota keluarga karyawan menunjukkan bahwa instansi tidak hanya memperdulikan karyawan, tetapi juga dengan keluarga mereka. Hal ini dapat memperkuat hubungan kekeluargaan di tempat kerja dan menciptakan lingkungan yang berempati dan peduli dengan sesama.

3. Pemberian hadiah berupa sembako pada acara *family gathering* ini merupakan sebagai bentuk apresiasi terhadap karyawan yang memiliki dampak positif. Hadiah sembako tidak hanya memberikan bantuan dalam kehidupan sehari-hari, tetapi juga menunjukkan perhatian atas kesejahteraan karyawannya di lingkungan kerja. Secara keseluruhan, program *reward* ini tidak hanya tidak hanya menghasilkan manfaat langsung dalam bentuk peningkatan kompetensi dan keseimbangan hidup, tetapi juga memperkuat ikatan antara karyawan dan organisasi. Dengan memberikan perhatian terhadap kebutuhan karyawan dan menghargai hasil kerja mereka. Dengan memberikan perhatian berupa *reward* kepada karyawan akan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, memotivasi, dan membangun semangat untuk mencapai tujuan.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat di kemukakan saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan sebagai berikut:

1. Saran untuk Bapak Wali Nagari untuk memastikan bahwa pelatihan yang diberikan berkaitan atau tidak dengan kebutuhan dan perkembangan karir karyawan. Program pelatihan dapat diperluas dengan memberikan lebih banyak pilihan yang mencakup berbagai bidang keahlian, sehingga karyawan dapat terus mengembangkan diri sesuai dengan keahlian mereka.
2. Saran saya agar silaturahmi antara karyawan dan keluarga tidak putus, lebih baik acara *family gathering* diadakan satu kali dalam satu bulan, dan

tidak hanya ngumpul bersama keluarga karyawan dan main game tetapi juga bisa di tambah dengn pergi jalan-jalan dan lainnya.

3. Saran saya sebaiknya jika ada karyawan yang memperoleh penghargaan atau *reward* agar mereka bisa memilih *reward* apa yang mereka butuhkan, sesuai dengan pilihan *reward* yang bapak berikan.