

ABSTRAK

Pengaruh Etika Profesi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor, (2) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor, (3) pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor, dan (4) pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor.

Populasi penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 31 responden yang diambil menggunakan teknik *Simple random sampling*. Uji coba instrumen menggunakan uji coba terpakai. Uji validitas menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, heterokedastisitas dan uji multikolinearitas. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil pengujian validitas dan reliabilitas instrumen penelitian dinyatakan valid dengan t hitung $>$ t tabel dan reliabel dengan nilai *Cronbach Alpha* $>$ 0,60.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Etika Profesi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Auditor yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai uji t hitung sebesar $-1,559 < t$ tabel $1,703$ dan nilai signifikansi sebesar $0,131 > 0,05$. (2) Budaya Organisasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai uji t hitung sebesar $-3,912 > t$ tabel $1,703$ dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. (3) Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai uji t hitung sebesar $2,608 > t$ tabel $1,703$ dan nilai signifikansi sebesar $0,015 < 0,05$. (4) Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai uji t hitung sebesar $4,152 > t$ tabel $1,703$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kinerja Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi

ABSTRACT

The Influence of Professional Ethics, Organizational Culture, Leadership Style and Competency on Auditor Performance.

This research is research that aims to determine: (1) the influence of Professional Ethics on Auditor Performance, (2) the influence of Organizational Culture on Auditor Performance, (3) the influence of Leadership Style on Auditor Performance, and (4) the influence of Competency on Auditor Performance.

The population of this research is all auditors who work at Public Accounting Firms in Padang City. The number of samples used in this research was 31 respondents taken using Simple random sampling techniques. Test the instrument using a used test unit. The validity test uses the Pearson Product Moment correlation test, while the reliability test uses Cronbach Alpha. Classic assumption tests include normality tests, heteroscedasticity and multicollinearity tests. Hypothesis testing in this research uses multiple regression analysis. The results of testing the validity and reliability of the research instrument were declared valid with $t \text{ count} > t \text{ table}$ and reliable with a Cronbach Alpha value > 0.60 .

The results of this research show that (1) Professional Ethics has no influence on Auditor Performance as indicated by the obtained t test value of $-1.559 < t \text{ table } 1.703$ and a significance value of $0.131 > 0.05$. (2) Organizational culture has a negative and significant influence on auditor performance as indicated by the obtained t -test value of $-3.912 > t \text{ table } 1.703$ and a significance value of $0.001 < 0.05$. (3) Leadership style has a positive and significant influence on auditor performance as indicated by the t -test value of $2.608 > t \text{ table } 1.703$ and a significance value of $0.015 < 0.05$. (4) Competence has a positive and significant influence on Auditor Performance as indicated by the obtained t test value of $4.152 > t \text{ table } 1.703$ and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords : Auditor Performance, Professional Ethics, Organizational Culture, Leadership Style and Competency.