

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dan analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti terkait Pengaruh Etika Profesi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Etika Profesi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Auditor.
2. Budaya Organisasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor.
3. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor.
4. Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor.

5.2 Saran

Peneliti memahami akan adanya kekurangan dan kelemahan pada penelitian ini, sehingga peneliti membutuhkan kritik dan saran dari orang lain agar bisa dijadikan pelajaran untuk peneliti selanjutnya. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dijabarkan, maka peneliti dapat memberikan arahan dan masukan kepada peneliti selanjutnya yaitu :

1. Penelitian ini mempunyai keterbatasan pada pengambilan sampel penelitian yaitu di Kota Padang, dan mendapatkan sedikit auditor di KAP Padang yang bersedia mengisi kuesioner. Maka dari itu peneliti berharap agar peneliti selanjutnya bisa mengembangkan ruang lingkup dalam pengambilan sampel.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda dengan penelitian ini, seperti metode wawancara langsung dengan

responden untuk meningkatkan keseriusan dan kepedulian responden dalam menjawab pertanyaan sehingga memperoleh data yang lebih nyata dan berkualitas.

3. Untuk peneliti selanjutnya dapat melakukan penambahan variabel pengujian faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Auditor selain Etika Profesi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi.

5.3 Kontribusi Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi sebagai dasar pendukung dan sumbangan pemikiran terhadap Kantor-Kantor Akuntan Publik yang ada di Kota Padang guna menjaga dan mempertahankan citra Kantor Akuntan Publik dan meningkatkan kinerjanya dalam menjalankan tugas profesinya.