

POLA MUTASI PEGAWAI DI KANTOR PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BUNGUS

Tifanny Halwen

Program Studi D III Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRAK

Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus adalah salah satu pelabuhan perikanan strategis di Indonesia yang berlokasi di Kota Padang, Sumatera Barat. Pelabuhan ini berada di bawah naungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) dan berperan penting dalam mendukung kegiatan penangkapan, pendaratan, dan distribusi hasil perikanan, khususnya ikan tuna di Samudera Hindia bagian barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah mutasi pegawai di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus dilaksanakan berdasarkan kebutuhan organisasi serta bagaimana peran kebutuhan organisasi dalam proses mutasi tersebut. Mutasi pegawai merupakan bagian dari manajemen sumber daya manusia yang bertujuan untuk menempatkan pegawai pada posisi yang sesuai dengan kompetensi dan tuntutan organisasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan penyebaran kuesioner kepada kurang lebih 30% Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Pelabuhan, berjumlah 11 pegawai. Berdasarkan data dan hasil kuesioner dari 11 responden, mayoritas pegawai menyatakan bahwa mutasi dilakukan atas dasar kebutuhan organisasi, seperti menyeimbangkan beban kerja, meningkatkan produktivitas, dan mengurangi kejenuhan kerja. Penelitian ini menyimpulkan bahwa mutasi pegawai di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus dilakukan secara resmi, prosedural, dan strategis untuk menunjang efektivitas dan efisiensi operasional pelabuhan.

Kata Kunci: Mutasi Pegawai, Kebutuhan Organisasi, Manajemen SDM, Pelabuhan Perikanan, Produktivitas.

**EMPLOYEE TRANSFER PATTERNS AT THE BUNGUS OCEANIC
FISHING PORT OFFICE**

Tiffany Halwen

Program Studi D III Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRACT

Bungus Oceanic Fishing Port is one of the strategic fishing ports in Indonesia, located in Padang City, West Sumatra. This port operates under the Ministry of Marine Affairs and Fisheries (KKP) and plays an important role in supporting fishing activities, landing, and the distribution of fishery products, particularly tuna, in the western Indian Ocean. This study aims to determine whether employee transfers at the Bungus Oceanic Fishing Port are implemented based on organizational needs and to analyze the role of such needs in the transfer process. Employee transfers are part of human resource management aimed at aligning employees with positions that match their competencies and the organization's demands. Data collection methods included interviews and questionnaires distributed to civil servants at the port. Based on data and questionnaire results from 11 respondents, the majority stated that transfers were conducted based on organizational needs, such as balancing workloads, improving productivity, and reducing work fatigue. The study concludes that employee transfers at Bungus Oceanic Fishing Port are officially, procedurally, and strategically conducted to support the port's operational effectiveness and efficiency.

Keywords: *Employee Transfer, Organizational Needs, Human Resource Management, Fishing Port, Productivity.*