

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh *work life balance* dan *reward* terhadap kepuasan kerja PT. Andalas Dolomit Sejahtera. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada 60 responden mahasiswa.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) menunjukkan bahwa: (1) *Work Life Balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan Kerja, (2) *Reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan Kerja, (3) *Work Life Balance* dan *Reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan Kerja. Secara simultan, kedua variabel independen tersebut memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: *Work Life Balance, Reward Dan Kepuasan Kerja.*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work-life balance and rewards on job satisfaction at PT. Andalas Dolomit Sejahtera. This study used quantitative methods, collecting data through questionnaires distributed to 60 student respondents.

Based on the research results and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions), it shows that: (1) Work-life balance has a positive and significant influence on job satisfaction, (2) rewards have a positive and significant influence on job satisfaction, (3) both work-life balance and rewards have a positive and significant influence on job satisfaction. Simultaneously, these two independent variables have a significant influence on job satisfaction.

Keywords: Work-life balance, rewards, and job satisfaction.